

PATRIZIA PEZZOLA

SINTESI PROFESSIONALE Ho una trentennale esperienza in ambito Risorse Umane sviluppata presso una multinazionale americana leader di settore HVAC (200M euro fatturato, 560 dipendenti) e proseguita presso società di consulenza con focus sull'attività di ricerca e selezione di personale qualificato. Sono una persona dinamica, pragmatica, flessibile ed abituata a lavorare per obiettivi. Ritengo di avere buone capacità di comunicazione e coinvolgimento delle persone che collaborano con me.

ESPERIENZE LAVORATIVE

2020 – oggi : **HR EXECUTIVE MILANO. Senior Consultant.** Le mie responsabilità riguardano lo sviluppo commerciale e l'execution per l'attività di ricerca e selezione profili manageriali e professional, principalmente in ambito industriale

2019 – 2020 : **PROMELEC INTERNATIONAL EXECUTIVE SEARCH MILANO. Senior Consultant.** Le mie responsabilità riguardano lo sviluppo commerciale e l'execution per l'attività di ricerca e selezione profili manageriali e professional, principalmente in ambito industriale.

2018 – 2019: **ASSIOMA SEARCH&SELECTION (BRAND DI ARTICOLO1) MILANO. Senior Consultant.** Le mie responsabilità riguardano lo sviluppo commerciale e l'execution per l'attività di ricerca e selezione profili manageriali e professional, principalmente in ambito industriale.

2015 – 2017: **PERSONNEL ORGANIZATION SRL MILANO. Senior Consultant.** Le mie responsabilità riguardano lo sviluppo commerciale e l'execution per l'attività di ricerca e selezione profili manageriali e professional, principalmente in ambito industriale.

2013 – 2015: **SOGES SPA MILANO. Senior Consultant.** Le mie responsabilità riguardano lo sviluppo commerciale e l'execution per i prodotti e servizi (Training e Executive Search) gestiti sul territorio di Milano e Monza Brianza.

2013: **CONFINDUSTRIA MONZA E BRIANZA MONZA. Consultant** con responsabilità per lo sviluppo della conoscenza dei meccanismi e del Conto Formazione di Fondimpresa presso le aziende associate con l'obiettivo di renderle consapevoli delle opportunità offerte dal Fondo e nel contempo promuovere le attività di Consorzio Ecolle al fine di venderne i servizi.

2012: **SAP ITALIA SPA VIMERCATE. PMO, HR EMERGING CLUSTER.** Con riporto all'Head of Human Resources, EMEA Emerging Markets, le mie responsabilità riguardano lancio, diffusione e implementazione programmi HR nella nuova organizzazione (Africa, Europa Centrale, Medio Oriente e Russia).

1984-2009 CARRIER SPA VILLASANTA

1997-2009: **TRAINING AND RECRUITMENT MANAGER** Con riporto all'Human Resources Country Director responsabile di : reclutamento e selezione del personale (operai, impiegati, dirigenti prima nomina, stagisti, interinali, stagionali), gestione attività formative finanziate e non, gestione mobilità interna, gestione programmi HR Corporate (Leadership Development Review, Employee Satisfaction Survey, New Employee Welcome and Orientation), gestione sistemi di Performance Appraisal, attività legate alla certificazione ISO 9001/ Programmi Corporate di miglioramento, gestione organigrammi e procedure aziendali, attività SOX control per HR, gestione intranet HR, attività di comunicazione interna con realizzazione newsletter aziendale. Supporto ad aziende gruppo UTC presenti in Italia in materia di selezione e formazione del

personale. Gestione assignments expatriate del Leadership Associate Program. La posizione è shared services nei confronti delle strutture Operations e Italy Distribution che fanno capo all'entità legale. 1 risorsa gestita.

1993-1997: **TRAINING AND RECRUITMENT COORDINATOR**

1990-1993: **TRAINER/RECRUITER**

1984-1990: **HR DIRECTOR'S ASSISTANT**

CONOSCENZE INFORMATICHE Buona conoscenza Ms Office (Word, Excel, PowerPoint), Outlook, Internet. Utilizzo database HR VISION AIDP. SAP ARINSO. Utilizzo database internazionale GDM Corporate.

LINGUE STRANIERE Inglese: Ottimo | Francese: Buono | Italiano: Madrelingua

FORMAZIONE 1984 UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO Non terminato - Corso di Laurea in Scienze Politiche con indirizzo Sociologico Generale, 22 esami sostenuti; 1983 ITC ELSA MORANTE LIMBIATE (MI) Diploma di Perito Aziendale corrispondente in Lingue Estere, con votazione finale di 60/60

PRINCIPALI CORSI FORMAZIONE Developing an ethical culture; Ethical awareness and decision making; Hr trends; Process Management and Standard Work ; Diversity Management ; Coaching workshop (Parigi, Francia); ITO University ; Performance Management (Colonia, Germania) ; Human Resources Benchmarking; Stress Management ; Wca Examiner Training(Madrid, Spagna) ; Lean Enterprise ; Demand Flow Manufacturing (Tennessee, Usa) ; Communication Management ; Employee satisfaction ; Intranet Content Management ; Train the trainer ; Effective training management (Bruxelles, Belgio) ; Junior Achievement summer camp (Indiana, USA); Internal Communication; Hr Benchmarking ; Leadership management ; Recruiting & Training (NY, USA)

INTERESSI EXTRALAVORATIVI Lettura, musica, cinema, teatro, fotografia, arte, viaggi, volontariato per l'infanzia.

Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base al REGOLAMENTO (UE) 2016/679 ("GDPR")