



## Curriculum vitae

### INFORMAZIONI PERSONALI

**Pasetti Jacopo**



✉ [jpasetti@libero.it](mailto:jpasetti@libero.it)

### ESPERIENZA PROFESSIONALE

01/01/2018–alla data attuale

**Associate**

Aegis Human Consulting Group, Milano (Italia)

01/12/2013–alla data attuale

**Business Line Manager**

Beinvalyou - Aegis Human Consulting Group, Milano (Italia)

Guido la Business Line di Aegis Human Consulting Group che si occupa di consulenza e valorizzazione del patrimonio professionale aziendale. Il nostro focus è sulle attività di Assessment, di Human Resources Development e di Consulenza HR sui sistemi di valutazione delle competenze e delle performance.

Responsabilità:

**Business Development**

Garantire l'efficacia, la coerenza ed il coordinamento delle attività di Assessment, Learning & development, Talent Strategy e HR Consulting

Garantire Contenuti e metodologia scientifica.

Supervisionare e garantire l'efficacia dell'area di Ricerca e Sviluppo .

01/01/2011–01/12/2013

**Commercial Director and Safety Managerial Assessment Leader**

Ceper - Centro Per la Prevenzione dei rischi, Milano (Italia)

responsabilità:

- Business Development
- Sales and Marketing Strategy
- New project development
- Safety Managerial Assessment development
- Learning and Development on soft skills

Negli ultimi due anni l'incremento dei Clienti è passato dal 12% al 18%

Il volume delle vendite nel 2012 è salito dell'8%

E' stata realizzata in due anni la start-up dei Safety Assessment che ha lavorato in 4 Aziende su circa 200 persone

01/01/2010–31/12/2011

**Business development and new project manager**

Ceper School - Ceper Centro per la prevenzione dei rischi, Milano (Italia)

Responsabilità:

- Start up of Ceper Development School
- New Client Acquisition
- Ceper Image Improvement

Il volume delle vendite sui nuovi clienti di Ceper è cresciuto in un anno dal 5% a 12%.

Alla fine del 2011 Ceper school aveva partecipanti provenienti da 300 differenti Aziende ed in totale ha avuto più di 400 studenti.

www.europass.europa.eu

Lo scopo della scuola è quello di incrementare il volume di affari, ma soprattutto quello di sostenere il Marketing interno a creare una maggior visibilità per i propri Clienti sul principale Business di Ceper: la formazione.

01/01/2007–01/01/2010 Knowledge Mangement and Competence Model Division Manager  
IdeaManagement Human Capital, Milano (Italia)

Responsabilità:

- Division Growth in sales volume and in number of Client.
- Competencies model Leadership
- Managing the team of consultant that work in the division
- Promotion of Division
- HR Consulting
- Knowledge management, Assessment Management, Talent Management
- Performance Management
- Change Management Consulting

01/09/2007–31/12/2009 Business development & scientific manager  
Web Human Development, Milano (Italia)

Web Human development era una Azienda del Gruppo Ideamanagement che lavorava sui prodotti WEB BASED.

Il mio ruolo in questo progetto era quello di sviluppare la parte commerciale di questa piccola Start Up garantendo la qualità dei servizi.

Dopo un anno e mezzo il fatturato di Web Human Development era diventato di €120.000,00

01/10/2003–01/01/2007 Senior Assessor & Quality Manager  
IdeaManagement, Milano (Italia)

Responsabilità:

Ho iniziato a lavorare in Ideamanagement con lo scopo di portare l'Azienda alla Certificazione ISO 9001 e di diventare Assessor (ho iniziato a studiare alla IdeaManagement Assessment School nel 2002).

Ci siamo certificati ISO 9001 nel 2004 e nello stesso periodo sono diventato un Assessor.

Nel 2006 la mia qualifica era Quality manager and Senior Assessor

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

01/09/1995–01/02/2002 Laurea in Ingegneria Gestionale  
Poolitecnico di Milano, Milano (Italia)

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre italiano

Altre lingue	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
inglese	B2	C1	C1	B2	B2

Livelli: A1 e A2: Utente base - B1 e B2: Utente autonomo - C1 e C2: Utente avanzato  
Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue